

# NetDragon Websoft Inc.

網龍網絡有限公司

(「本公司」)

## 董事會多元化政策

### 1. 目的

此項董事會多元化政策（「政策」）旨在載列實現本公司董事會（「董事會」）多元化所需的方針。

### 2. 政策聲明

本公司明白並深信董事會多元化對提升其表現素質的裨益。一個真正多元化的董事會應包括並善用董事會成員於技能、知識、專業經驗、文化及教育背景、種族、性別、年齡、服務年限及其他素質等方面的差異。這些差異將在決定董事會的最佳組成時加以考慮，並在可行情況下應適當地加以平衡。

董事會成員均以任人唯才的原則，並按照董事會整體上規定可有效支持本公司及其附屬公司達成策略目標及其可持續發展的上述標準而委任。

### 3. 提名委員會的職責

提名委員會檢討並評估董事會組成並就本公司董事的委任向董事會作出推薦建議。提名委員會亦對董事會的效能進行年度檢討。

在檢討及評估董事會的組成時，提名委員會將考慮多元化各個方面的裨益（包括但不限於上述各項），從而保持董事會在人才、技能、經驗及背景方面的適當範圍及均衡。

在推薦董事會候選人時，提名委員會將基於客觀條件考慮有關人選的長處，並充分顧及董事會多元化的裨益。

在對董事會的效能進行年度檢討時，提名委員會將考慮董事會在人才、技能、經驗、獨立性及知識方面的均衡以及董事會的多元化。

#### **4. 監察及匯報**

提名委員會將每年於《企業管治報告》內按照多元化層面匯報董事會的組成，並監察本政策的執行。

#### **5. 檢討本政策**

為確保本政策行之有效，提名委員會將於適當時候檢討本政策。提名委員會將會討論任何所需修訂，並向董事會提出修訂建議，供其考慮及批准。

#### **6. 公佈本政策**

本政策將登載在本公司網站供公眾查閱。本政策的概要及為執行本政策而制定的可計量目標和達成該等目標的進度將每年在《企業管治報告》內披露。

二零一三年八月三十日